



## INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITAPOÁ

### PLANO DE AÇÃO 2022

CONSIDERANDO o Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios – Pró-Gestão;

CONSIDERANDO que o Planejamento é uma das metas que deve ser incorporada à cultura do Ipesi, contemplando visão macro das ações anuais à serem implementadas para a constante melhoria dos processos.

#### 1- OBJETIVO

O atingimento desta meta do programa proporcionará impacto relativo à implantação da cultura do planejamento, contemplando ações anuais à serem implementadas para a constante melhoria de processos. Neste contexto, direcionamos um planejamento especial para a meta Gestão de Pessoas, na busca de ampla qualificação dos servidores.



## INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITAPOÁ

### 2- ÁREAS DE ATUAÇÃO:

#### 2.1 ADMINISTRATIVA

<b>Ação</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Responsáveis</b>	<b>Custos R\$</b>
Renovação do CRP Previdenciário	Renovação do CRP Previdenciário em Agosto/2022.	Certificado renovado	Diretoria	Sem custos
Certificação do Pró-Gestão	Certificação do programa Pró-Gestão Nível I até março/2022	Ipesi certificado	Diretoria	R\$ 5.000,00 o custo da Auditoria de Certificação
Gestão de Pessoas	Executar o Plano de Capacitação de servidores e conselheiros voltado à melhoria na gestão.	Participação em cursos, palestras e congressos direcionados à gestão.	Diretoria	Conforme plano de capacitação
Atualização Patrimonial	Baixa dos bens patrimoniais inservíveis	Bens patrimoniais inservíveis baixados no sistema de Gestão Pública Orçamentária	Diretoria e Contabilidade	Sem custos
Eleições IPESI 2022	Realizar a eleição do Diretor Executivo do IPESI e dos conselheiros para a gestão de 2023 à 2026	Publicação do decreto Municipal nomeando os candidatos eleitos	Diretoria e Poder Executivo	Sem custos
Atualização da LCM nº 041/2014	Atualizar a LCM nº 041/2014 no que se refere da parte administrativa do IPESI.	Projeto de Lei Complementar aprovado	Diretoria	Sem custos
Certificação dos Conselheiros	Certificação dos conselheiros titulares conforme Portaria nº 9.907/2020 ME/SEPT	1/3 dos conselheiros titulares certificados	Diretoria	R\$ 5.000,00
Criação da Gerência de Investimentos	Criar e implantar a Gerência de Investimentos do IPESI	Nomeação do Gestor de Investimentos do IPESI	Diretoria e Poder Executivo	R\$ 10.000,00



## INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITAPOÁ

Criação do Departamento Benefícios	do de	Criar o Departamento de Benefícios do IPESI	Legislação publicada	Diretoria e Poder Executivo	Sem custos
Plano de Gestão dos Riscos Atuariais		Criar o Plano de Gestão dos Riscos Atuariais de acordo com o art. 74 da Portaria 464/2018	Publicação do Plano no DOM de SC e no site do IPESI	Diretoria	Sem custos

### 2.2 CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS

<b>Ação</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicador</b>	<b>Responsáveis</b>	<b>Custos R\$</b>
Cartilha Previdenciária	Divulgar a cartilha previdenciária	Informativo do IPESI divulgando a Cartilha Previdenciária	Diretoria	Sem custos
Mapeamento e manualização de processos no área de concessão de benefícios.	Executar o Mapeamento e o manual do setor de concessão de benefícios.	Aprovação sem restrições, dos processos de concessão de benefícios	Diretoria	Sem custos
TCE-SC	Manter em dia os prazos legais referentes às demandas apontadas/solicitadas pelo órgão de controle;	Solicitações respondidas dentro do prazo legal;	Diretoria	Sem custos;
Prova de Vida	Realização do recenseamento anual de segurados inativos e dos pensionistas no mês de seu aniversário.	Pelo menos 90% dos servidores inativos e pensionistas recenseados.	Diretoria	Sem custos
Programa de Pré-Aposentadoria	Realizar Ações de Pré-Aposentadoria como: - Palestra de preparação para aposentadoria;	Iniciar o programa com ao menos uma palestra.	Diretoria	Parceria com voluntários e entidades.



## INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITAPOÁ

	- Relacionamento e Identidade; - Gestão financeira da aposentadoria; - Gestão do Tempo; - Inclusão Digital.			
Perícia Médica Anual dos aposentados por invalidez	Realizar Avaliação Médica Anual para atestar a permanência das condições que causaram a incapacidade laboral	Realização de 08 perícias médicas	Diretoria	R\$ 1.600,00

### 2.3 ATUARIAL

<b>Ação</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Responsáveis</b>	<b>Custos R\$</b>
Avaliação Atuarial 2022	Elaboração da Avaliação Atuarial ano base 2022	Publicação no site do IPESI e no CADPREV	Diretoria e Empresa Atuarial	R\$ 17.000,00
Avaliação Atuarial 2021	Acompanhar os números da avaliação atuarial 2021 do Ipesi.	Acompanhamento do plano de custeio para redução do déficit atuarial	Diretoria	Sem custos
Censo Previdenciário	Conscientizar os servidores a realizarem o Censo Previdenciário	Entrega do Extrato Previdenciário emitido no site Meu INSS, dos 34 servidores remanescentes.	Diretoria	Sem custo
Censo Previdenciário 2022	Realização do Censo Previdenciário 2022 do IPESI	Conclusão do censo até 12/2022	Diretoria	R\$ 30.000,00

### 2.4 TECNOLOGIA DE INFORMAÇÃO

<b>Ação</b>	<b>Meta</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Responsáveis</b>	<b>Custos R\$</b>
Política da Segurança de Informação	Cumprimento da Política de Segurança de Informação.	Ausência de problemas nesta área	Diretoria	Sem custos



### INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITAPOÁ

Implantação de melhorias no canal da Ouvidoria através do site.	Ampliar o canal de Ouvidoria.	Quantificar e qualificar os tipos de atendimentos realizados.	Diretoria	Sem custos
Atualização do site do IPESI	Alimentação do site do IPESI em observância ao programa Pró-Gestão.	Site atualizado para atender a métrica do Pró-Gestão.	Diretoria	Sem custos
Aplicativo Meu RPPS	Implantar e divulgar o aplicativo Meu RPPS do IPESI	Servidores ativos e inativos utilizando esta ferramenta.	Diretoria	Sem custos

#### 2.5 COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Ampliar a Compensação previdenciária INSS	Ampliar o valor financeiro mensal a receber do INSS.	Todos os processos concedidos com direito a Comprev devem estar no sistema da compensação em 30 dias após a concessão do benefício.	Diretoria	Sem custo
Compensação previdenciária OUTROS RPPS	Efetuar o mapeamento e requerimento de Comprev junto a outros RPPS da Federação.	Processos inseridos no sistema de Comprev.	Diretoria	Sem custo

Dentro do planejamento, estas são as principais metas vislumbradas pelo Ipesi no atingimento de melhoria dos processos internos.

Itapoá, 01 de fevereiro de 2022.

Wilmara Jaqueline Madeira Pitta  
Diretora Executiva do IPESI