



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITAPOÁ

PLANO DE AÇÃO 2021.

CONSIDERANDO o Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios – Pró-Gestão;

CONSIDERANDO que o Planejamento é uma das metas que deve ser incorporada à cultura do Ipesi, contemplando visão macro das ações anuais à serem implementadas para a constante melhoria dos processos.

1- OBJETIVO

O atingimento desta meta do programa proporcionará impacto relativo à implantação da cultura do planejamento, contemplando ações anuais à serem implementadas para a constante melhoria de processos. Neste contexto, direcionamos um planejamento especial para a meta Gestão de Pessoas, na busca de ampla qualificação dos servidores.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITAPOÁ

2- ÁREAS DE ATUAÇÃO:

2.1 ADMINISTRATIVA

Ação	Meta	Indicador	Responsáveis	Custos R\$
Renovação do CRP Previdenciário	Renovação do CRP Previdenciário em Agosto/2021;	Certificado renovado;	Diretoria.	Sem custos;
Certificação do Pró-Gestão	Certificação do programa Pró-Gestão Nível I até dezembro/2021;	Ipesi certificado;	Diretoria	R\$ 5.000,00 o custo da Auditoria de Certificação;
Gestão de Pessoas	Criar o Plano de Capacitação de servidores e conselheiros voltado à melhoria na gestão;	Participação em cursos, palestras e congressos direcionados à gestão;	Diretoria	Conforme plano de capacitação;
Código de Ética;	Elaboração do Código de Ética do Ipesi;	Código desenvolvido, aprovado pelo Conselho e disponibilizado aos segurados;	Diretoria;	
Regimento Interno dos Conselhos	Atualização dos Regimentos Internos dos Conselhos Administrativo, Fiscal e Comitê de Investimento	Regimentos Internos Atualizados	Diretoria	Sem custos
Atualização da LCM nº 041/2014	Atualizar a LCM nº 041/2014 no que se refere da parte administrativa do IPESI.	Projeto de Lei Complementar aprovado	Diretoria	Sem custos
Certificação dos Conselheiros	Certificação dos conselheiros titulares conforme Portaria nº 9.907/2020 ME/SEPT	1/3 dos conselheiros titulares certificados	Diretoria	R\$ 5.000,00

Rua 1590,429 Centro-Fone/Fax 47-3443-6337

E-mail: ipesi@itapoa.sc.gov.br

CNPJ:02.482.294/0001-60 –CEP 89.249-000 Itapoá-SC



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITAPOÁ

Edital para suprir vagas de conselheiros	Elaborar Edital para suprir vagas de conselheiros, de acordo com os artigos 10 e 13 da LCM nº 041/2014	Membros empossados	Diretoria	Sem custos
--	--	--------------------	-----------	------------

2.2 CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS

Ação	Meta	Indicador	Responsáveis	Custos R\$
Cartilha Previdenciária;	Instituir e divulgar a cartilha previdenciária;	Cartilha desenvolvida, disponibilizada ao segurado no site e na forma impressa;	Diretoria	
Mapeamento e manualização de processos no área de concessão de benefícios;	Criação do Mapeamento e manual do setor de concessão de benefícios;	Mapeamento e manual criado;	Diretoria	
TCE-SC	Manter em dia os prazos legais referentes às demandas apontadas/solicitadas pelo órgão de controle;	Solicitações respondidas dentro do prazo legal;	Diretoria	Sem custos;
Prova de Vida	Realização do recenseamento de segurados inativos no mês de aniversário; Anual;	Pelo menos 90% dos servidores inativos recenseados;	Diretoria	Sem custos;
Programa de Pré-Aposentadoria	Realizar Ações de Pré-Aposentadoria como: - Palestra de preparação para aposentadoria;	Iniciar o programa com ao menos uma palestra;	Diretoria	

Rua 1590,429 Centro-Fone/Fax 47-3443-6337

E-mail: ipesi@itapoa.sc.gov.br

CNPJ:02.482.294/0001-60 –CEP 89.249-000 Itapoá-SC



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITAPOÁ

	- Relacionamento e Identidade; - Gestão financeira da aposentadoria; - Gestão do Tempo; - Inclusão Digital;			
Perícia Médica Anual dos aposentados por invalidez	Realizar Avaliação Médica Anual para atestar a permanência das condições que causaram a incapacidade laboral	Realização de 08 perícias médicas	Diretoria	R\$ 1.600,00

2.3 ATUARIAL

Ação	Meta	Indicadores	Responsáveis	Custos R\$
Avaliação Atuarial 2021;	Acompanhar os números da avaliação atuarial do Ipesi;	Acompanhamento do plano atuarial para redução do déficit;	Diretoria	
Censo Previdenciário	Conscientizar os servidores a realizarem o Censo Previdenciário	Entrega do Extrato Previdenciário emitido no site Meu INSS, dos 34 servidores remanescentes.	Diretoria	Sem custo

2.4 TECNOLOGIA DE INFORMAÇÃO

Ação	Meta	Indicadores	Responsáveis	Custos R\$
Política da Segurança de Informação;	Instituir e implantar Política de Segurança de Informação;	Criação, divulgação e assinatura do Termo de Adesão de servidores e conselheiros;	Diretoria	Sem custos.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITAPOÁ

Implantação de melhorias no canal da Ouvidoria através do site;	Ampliar o canal de Ouvidoria;	Quantificar e qualificar os tipos de atendimentos realizados;	Diretoria	Sem custos.
Atualização do site;	Atualização do site do Ipesi para comportar um layout para o programa Pró-Gestão;	Site atualizado para atender a métrica do Pró-Gestão;	Diretoria	

2.5 COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Ampliar a Compensação previdenciária INSS;	Ampliar o valor financeiro mensal a receber do INSS;	Todos os processos concedidos com direito a Comprev devem estar no sistema da compensação em 30 dias após a concessão do benefício;	Diretoria	Sem custo
Compensação previdenciária OUTROS RPPS;	Efetuar o mapeamento e requerimento de Comprev junto a outros RPPS da Federação;	Processos inseridos no sistema de Comprev;	Diretoria	Sem custo

Dentro do planejamento, estas são as principais metas vislumbradas pelo Ipesi no atingimento de melhoria dos processos internos;

Itapoá, 18 de Março de 2021.