



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS
DO MUNICÍPIO DE ITAPOÁ**

RELATÓRIO DE GESTÃO - 2020

ITAPOÁ (SC), FEVEREIRO/2021

Equipe de Trabalho

Diretora Executiva

Wilmara Jaqueline Madeira Pitta

Conselho Administrativo

Iara Cristine de Oliveira Hoepfner

João Garcia de Souza

Maristela Franz Perrony Fontana

Elba Diogo Tavares

Neide Terezinha Becher Lupatelli

Francisco Xavier Soares Filho

Marcelo Schatzmann

Roseli Itner

Margarida Aparecida Gonçalves Haas

Elásio Frisanco(suplente)

Michele Mayer (suplente)

Conselho Fiscal

Sandra Regina Fernandes da Silva

Cenita Schizzi Dani

Jackson Alves de Assunção

Solamir Coelho

Maria Ines Vargem Yalçinkaya

Joselene Gonçalves do Nascimento Cunha(suplente)

Lilian das Graças Maoski (suplente)

Flávio Elias Gelamo Custódio(suplente)

Janice Maria Guimarães Morara(suplente)

Comitê de Investimentos

Iara Cristine de Oliveira Hoepfner

Wilmara Jaqueline Madeira Pitta

Jackson Alves de Assunção

Flávio Elias Gelamo Custódio

Francisco Xavier Soares Filho

João Garcia de Souza(suplente)

SUMÁRIO

1 APRESENTAÇÃO	3
1.1 BREVE HISTÓRICO	3
1.2 EQUIPE DE TRABALHO	3
2 AÇÕES REALIZADAS	4
2.1 PRÓ-GESTÃO	4
2.2 COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	5
3 MOVIMENTAÇÃO DE RECURSOS	6
3.1 GESTÃO PREVIDENCIÁRIA.....	7
3.1.1 Plano Previdenciário	7
3.1.2 Taxa de Administração	11
3.2 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA FINANCEIRA	12
3.2.1 Resumo dos Resultados	13
4 PERSPECTIVAS PARA 2021	16

1 APRESENTAÇÃO

Com o objetivo de atender ao disposto no Art. 22 da Lei nº 41/2014, que dispõe sobre a prestação de contas anual, apresentamos o Relatório de Gestão referente ao exercício de 2020 do INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITAPOÁ - IPESI, com a finalidade apresentar o desempenho dos atos de gestão acerca das características previdenciária, orçamentária, financeira, patrimonial e fiscal, praticados pela Diretoria Executiva.

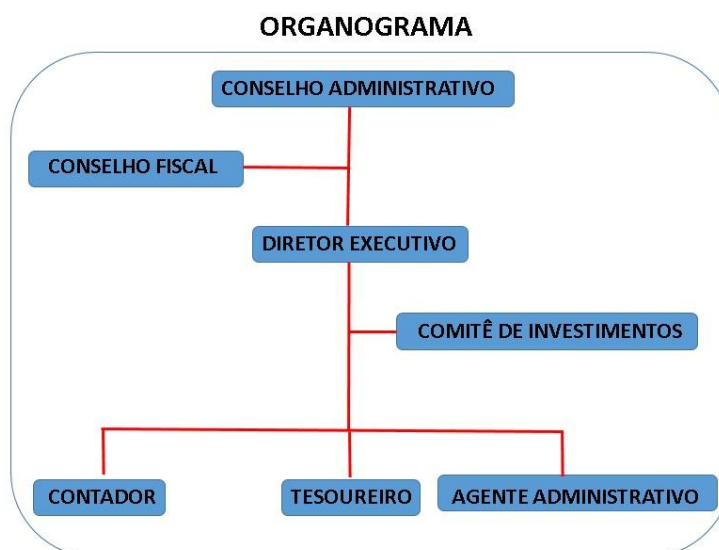
1.1 BREVE HISTÓRICO

O IPESI é uma autarquia municipal, criada através da Lei Municipal nº 51/97 de 19 de agosto de 1997, regulamentada pela Lei nº 070/97. Devido às mudanças ocorridas na legislação previdenciária, o Instituto hoje é regido pela Lei Complementar Municipal nº 041/2014, de 16 de Julho de 2014. Temos como finalidade a gestão do fundo previdenciário municipal, com o intuito de garantir aposentadorias e pensões dos servidores efetivos municipais.

Somos um órgão municipal com autonomia financeira, administrativa e contábil. O IPESI segue as normas e legislação previdenciária, com supervisão da Secretaria Especial de Previdência e Trabalho (SEPT) e Tribunal de Contas do Estado de Santa Catarina (TCE).

1.2 EQUIPE DE TRABALHO

Durante o ano de 2020, a equipe de trabalho responsável pelas operações cotidianas previstas no planejamento para que os processos garantam os serviços prestados com qualidade ao segurado. Abaixo a distribuição das funções do IPESI.



Segundo a legislação, temos o 04 colaboradores sendo, o Diretor Executivo, Contador, Tesoureiro e o Agente Administrativo.

No presente ano, houve a necessidade de realocação de trabalho, pois ainda aguardamos a chegada do Agente Administrativo cedido pelo Ente. Neste sentido, a Contadora ficou com a parte de emissão de controles e relatórios; O Tesoureiro com os pagamentos efetuados e a Diretora Executiva que, além das ações de orientação, acabou ficando com a parte de simulação e concessão de benefícios (aposentadorias).

2 AÇÕES REALIZADAS

2.1 PRÓ-GESTÃO

O IPESI aderiu ao Programa em Pró-Gestão, com a finalidade de adotar melhores práticas de gestão previdenciária, que proporcionem maior controle dos seus ativos e passivos e mais transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade, obtendo as seguintes vantagens:

- a) Melhoria na organização das atividades e processos.
- b) Aumento da motivação por parte dos colaboradores.
- c) Incremento da produtividade.

- d) Redução de custos e do retrabalho.
- e) Transparência e facilidade de acesso à informação.
- f) Perpetuação das boas práticas, pela padronização.
- g) Reconhecimento no mercado onde atua.

A certificação é um processo de reconhecimento da excelência e das boas práticas de gestão destinado a atestar a qualidade e a funcionalidade de produtos, serviços, processos produtivos, gestão ambiental, dentre outros.

É a avaliação, por entidade externa credenciada, do sistema de gestão de uma organização e o reconhecimento de que está de acordo com determinadas normas de referência. Pretende-se certificar o IPESI no nível 1. Meta para 2021.

2.2 COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A Compensação Previdenciária, que na prática é um acerto de contas entre o RGPS (INSS) e o RPPS (IPESI), apresentou números favoráveis no decorrer do ano. Temos 93 aposentados e destes, cerca de 80 tem o direito a compensação. Os recursos que adentraram ao cofre do IPESI perfazem um total anual de R\$ 725.473,00.

2.3 O IMPACTO DA REFORMA PREVIDENCIÁRIA

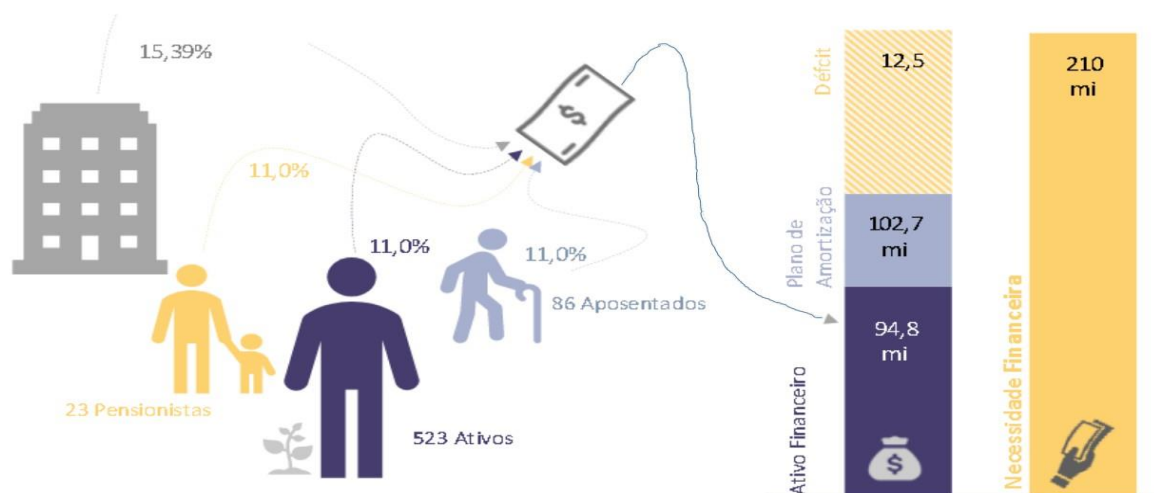
O impacto da reforma previdenciária no IPESI, até o momento, não mudará a forma de concessão de benefícios do instituto, mas elevará a arrecadação por meio do aumento da alíquota do servidor de 11% para 14%;

Na prática, tal mudança depende de legislação local e, apesar de debates sobre a matéria, a mesma não foi aprovada em 2020, tendo como uma das consequências, o bloqueio do Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP, impedindo ao município de receber verbas federais.

Observação: A LCM nº 101/2021 de 02/02/2021, autorizou o reajuste da alíquota do servidor para 14%, conforme a dos servidores públicos federais. Desta forma, o município adequou-se à EC nº 103/2019, recuperando assim, o seu CRP.

3 MOVIMENTAÇÃO DE RECURSOS

Nesta etapa de prestação de contas, se revelam os principais acontecimentos ao longo do ano, enfatizando de forma resumida, o cenário inicial apresentado pela Avaliação Atuarial;



Fonte: Avaliação Atuarial 2020.

3.1 GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

3.1.1 SEGURADOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO 2020

O IPESI possuía à época um contingente de 632 segurados, distribuídos entre ativos, inativos e pensionistas, conforme demonstrado a seguir.

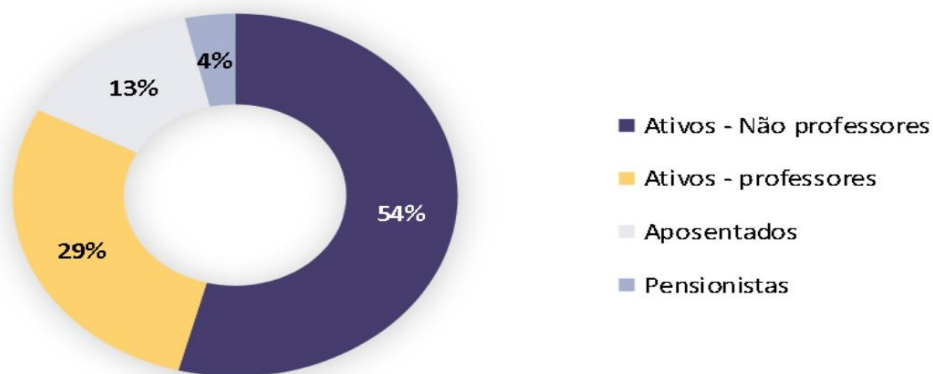
TABELA 6. ESTATÍSTICAS GERAIS DOS SEGURADOS – PLANO PREVIDENCIÁRIO

Situação da população coberta	Quantidade		Remuneração média (R\$)		Idade média	
	Sexo feminino	Sexo masculino	Sexo feminino	Sexo masculino	Sexo feminino	Sexo masculino
Ativos	368	155	R\$ 4.395,54	R\$ 3.924,09	44,33	43,88
Aposentados por tempo de contribuição	35	6	R\$ 6.003,07	R\$ 4.531,51	61,26	66,17
Aposentados por idade	17	7	R\$ 1.973,03	R\$ 1.564,14	71,71	77,71
Aposentados - compulsória	0	2	R\$ 0,00	R\$ 6.620,45	0,00	80,00
Aposentados por invalidez	16	3	R\$ 1.895,25	R\$ 2.819,91	60,19	59,67
Pensionistas	15	8	R\$ 1.338,41	R\$ 2.239,22	55,87	58,00

Fonte: Cálculo Atuarial 2020.

Dentre a distribuição de servidores:

GRÁFICO 2. DISTRIBUIÇÃO GERAL DA POPULAÇÃO, POR STATUS



Fonte: Avaliação Atuarial 2020.

3.1.1.1 GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

A concessão de aposentaria e pensão segue rigorosamente os procedimentos estabelecidos na Legislação, passando pela revisão do Departamento de Controle Interno da Prefeitura Municipal, e posteriormente enviada para a homologação do Tribunal de Contas do Estado – TCE/SC.

O Quadro abaixo demonstra a evolução do número de aposentadorias e pensões concedidas ao longo dos últimos 03 anos;

Anos Anteriores	2018	2019	2020
Aposentados = 75	Aposentados = 78	Aposentados = 85	Aposentados = 93
Pensionistas = 20	Pensionistas = 21	Pensionistas = 23	Pensionistas = 26
Total= 95	Total= 99	Total= 108	Total= 119

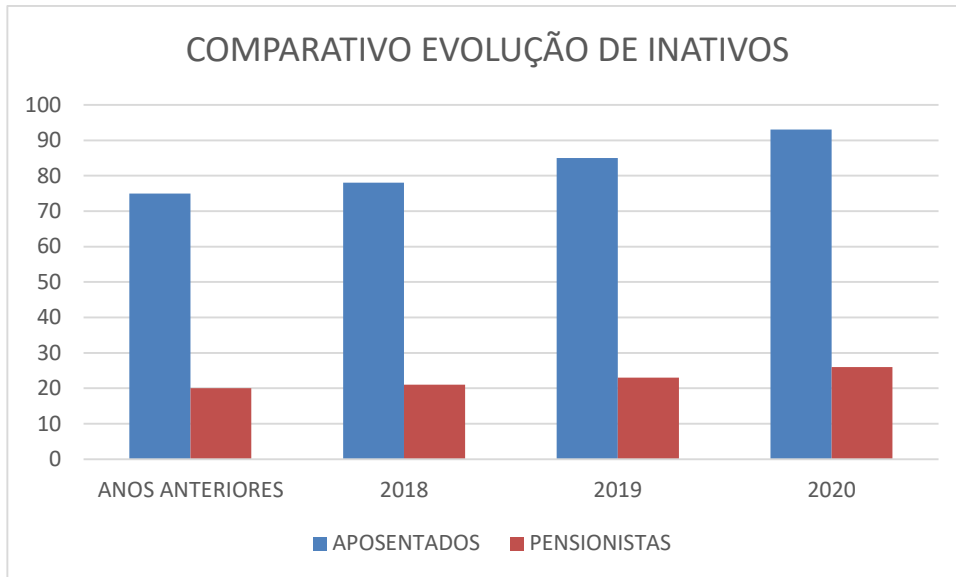
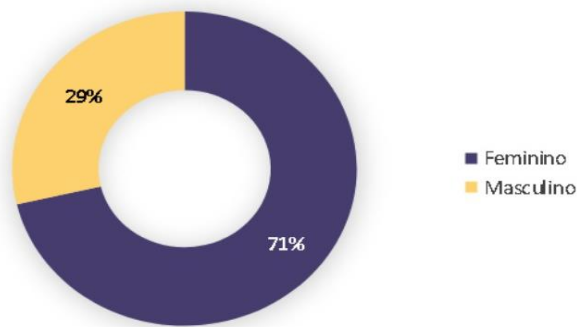


Gráfico: Evolução de números de Inativos

Considerações relevantes:

1- Em 2020, houve um superávit financeiro na ordem de 15 milhões, mas, observem o gráfico com a distribuição da população de ativos por sexo:

GRÁFICO 3. DISTRIBUIÇÃO GERAL DA POPULAÇÃO, POR SEXO

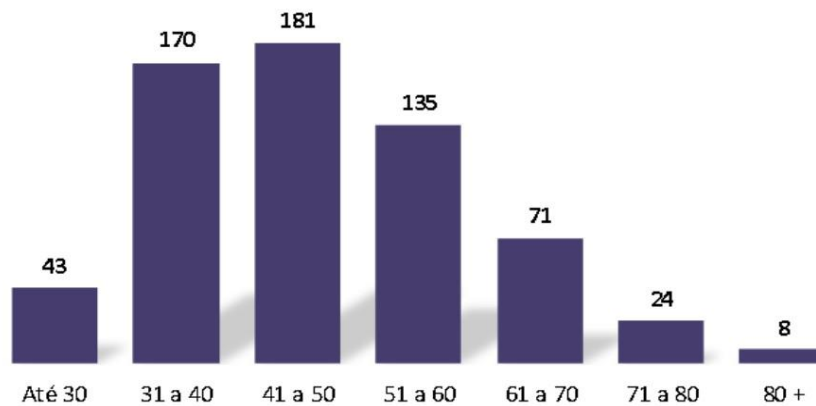


Fonte: Avaliação Atuarial 2020.

Merece destaque a população do sexo feminino, uma vez que a idade e o tempo de contribuição são inferiores quando comparadas ao sexo masculino, além de apresentarem uma expectativa de vida mais elevada; Desta forma, uma população que apresente um quantitativo maior de mulheres em relação aos homens, será mais oneroso ao IPESI.

2- Ao observar a faixa etária da população de segurados, especialmente a faixa acima dos 50 anos, percebe-se que o número de inativos tende a crescer muito no próximos anos;

GRÁFICO 4. DISTRIBUIÇÃO GERAL DA POPULAÇÃO, POR FAIXA ETÁRIA



Fonte: Avaliação Atuarial 2020.

3.1.1.1.1 AVALIAÇÃO ATUARIAL

A legislação federal exige um estudo, que tem como objetivo determinar os custos atuais do sistema, calcular as provisões matemáticas necessárias para aferir o resultado atuarial do RPPS. A Avaliação Atuarial é elaborada a partir de dados estatísticos da população coberta pelo Plano, como a taxa de mortalidade, taxa de sobrevivência após a aposentadoria, taxa de invalidez por doenças e por acidentes, taxa de retorno esperada para os investimentos, entre outras.

Analisando os resultados das avaliações orçamentárias relativas aos três últimos exercícios, temos as seguintes variações entre as receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas.

	RECEITA ORÇADA	RECEITA EXECUTADA	DESPESA ORÇADA	DESPESA EXECUTADA	RESULTADO ORÇAMENTÁRIO (DÉFICIT / SUPERÁVIT)
2018	R\$ 14.194.437,80	R\$ 15.395.552,06	R\$ 13.500.00,00	R\$ 4.736.208,97	R\$ 10.659.343,09
2019	R\$ 14.194.437,80	R\$ 23.291.527,97	R\$ 14.194.437,80	R\$ 5.578.104,01	R\$ 17.713.423,96
2020	R\$ 17.330.000,00	R\$ 21.235.685,49	R\$ 17.330.000,00	R\$ 5.645.254,36	R\$ 15.590.431,13

Tabela: Receita x Despesa

O resultado atuarial é obtido pela **diferença** entre o **ativo garantidor** dos compromissos do plano de benefícios e as **provisões matemáticas**, que se refere ao montante atualmente necessário para fazer jus aos benefícios futuros cobertos pelo Plano, líquido do valor presente das contribuições futuras.

Para tanto, de forma comparativa aos exercícios anteriores, seguem apresentados os resultados atuariais do IPESI.

EVOLUÇÃO DOS RESULTADOS

DESCRIÇÃO	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020
Ativo Garantidor dos Compromissos (1=a + b)	77.828.441,49	94.795.113,61	109.219.916,12
Aplicações e Recursos - DAIR (a)		94.047.730,81	108.649.586,64
Dívidas Reconhecidas (b)		747.382,80	570.329,48
Provisão de Benefícios Concedidos	45.359.621,50	45.791.095,61	55.569.543,35
Aposentadorias, Pensões e outros Benefícios	45.785.715,91	48.816.691,17	67.192.591,34
Contribuições do Ente (-)			
Contribuições do Aposentado (-)	399.921,98	698.643,81	946.463,58
Contribuições do Pensionista (-)	26.172,43		28.890,19
Compensação Previdenciária (-)		2.326.951,75	10.647.694,22
Aportes Financeiros p/ Cobertura Déficit (-)			
Provisão de Benefícios a Conceder	100.077.972,12	164.214.378,38	180.248.038,36
Aposentadorias, Pensões e outros Benefícios	178.453.288,82	261.114.580,25	284.936.306,36
Contribuições do Ente (-)	32.280.914,23	36.543.364,98	41.901.688,82
Contribuições do Ativo (-)	27.578.294,20	33.835.220,85	39.156.892,46
Compensação Previdenciária (-)	18.516.108,27	26.521.616,04	23.686,72
Aportes p/ Cobertura Déficit (-)			

DESCRIÇÃO	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020
Plano de Amortização (-)	71.993.866,14	102.732.327,18	116.047.392,27
Outros Créditos do Plano de Amortização (-)	71.993.866,14	102.732.327,18	116.047.392,27
Provisões Atuariais p/ Ajustes do Plano			
Ajuste de Resultado Actuarial Superavitário	4.384.714,01		
Resultado Actuarial (Déficit / Superávit)	0,00	- 12.470.033,18	- 10.550.273,32

Em relação ao ativo garantidor do Plano percebe-se que atingiu neste ano o valor na casa dos R\$ 109 milhões;

Isto exposto, o resultado apurado para a avaliação actuarial 2021 evidenciou um Déficit Actuarial na ordem de (- R\$ 10.550.273,32), que deverá ser trabalhado com cautela no ano corrente.

3.1.2. Taxa de Administração

A Taxa de Administração, atualmente estabelecida na alíquota de 1,25%, é a fonte de receita com os qual são realizados os pagamentos das atividades do IPESI, desde o pagamento de aluguel, telefone, material de expediente, compra de bens móveis permanentes, etc.

Taxa de Administração 2020

Receita= R\$ 361.961,11
Despesa= R\$ 127.313,00

Saldo= R\$ 234.648,11

Percentual da Taxa utilizado em 2020: **35,17%**

Lembrando que os valores de sobra da Taxa de Administração poderão constituir a Reserva da Taxa de Administração de anos anteriores;

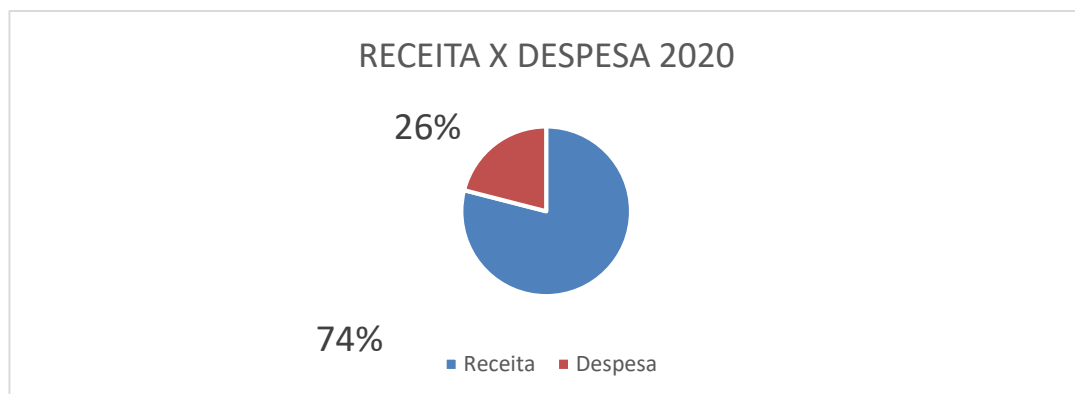
3.2 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA FINANCEIRA

O resultado orçamentário demonstra o efetivo desempenho, comparando as receitas realizadas com as despesas executadas temos **um superávit financeiro** na ordem de pouco mais R\$ 15 milhões;

Receita Previdenciária	R\$
Segurados	3.720.402,00
Compensação Previdenciária	725.473,00
Patronal	9.499.272,00
Patronal - Parcelamento	236.494,00
TOTAL	14.181.641,00

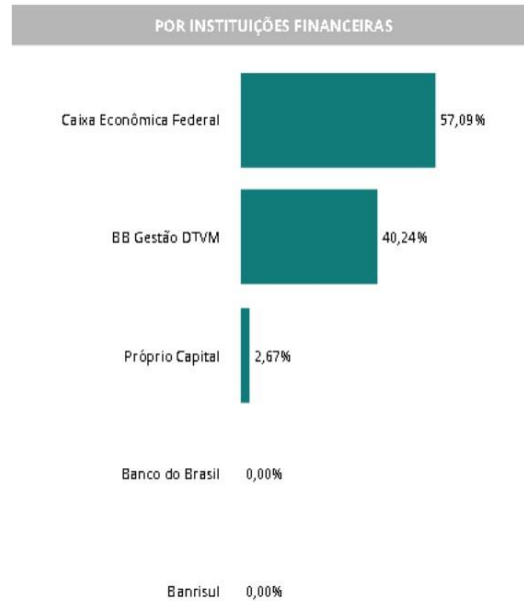
Receita de Remuneração	R\$
Recursos Financeiros Aplicados	7.054.044,74
TOTAL	7.054.044,74

Despesa Previdenciária	R\$
Aposentadorias	4.793.569,00
Pensões	703.957,00
Compensação Previdenciária	30.163,00
SUBTOTAL	5.527.689,00
Despesa Administrativa	127.313,00
TOTAL	5.655.002,00

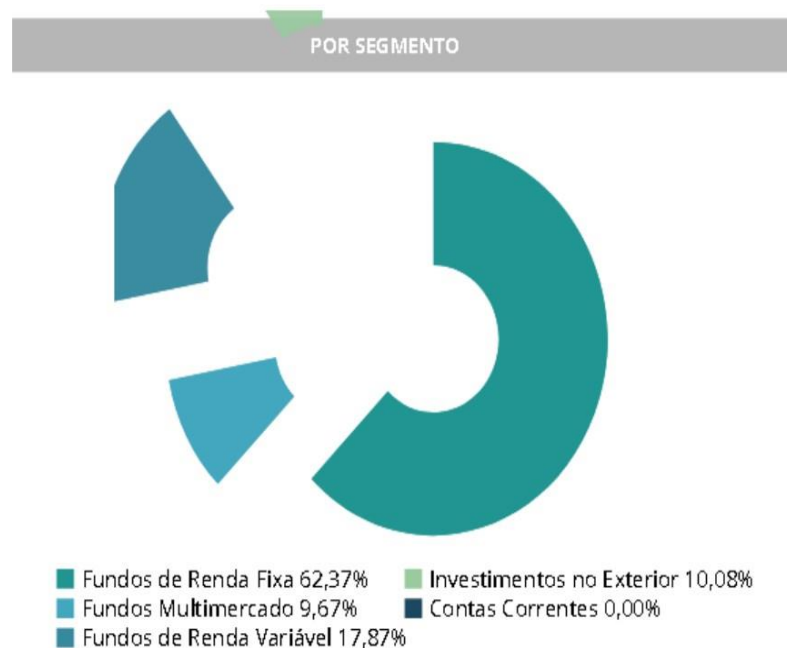


3.2.1 Resumo dos Resultados

Conforme o Termo de Credenciamento, temos várias instituições habilitadas a receber recursos previdenciários do IPESI. O quadro demonstra as instituições, bem como, o volume percentual de recursos aportados.



Os recursos aportados encontram-se aplicados nos seguimentos permitidos, como:



Diante da segmentação das aplicações no mercado financeiro, em busca dos melhores retornos da carteira, temos os resultados financeiros do ano de 2020, conforme quadro relacionado, apresentam a performance da carteira frente a Meta Atuarial (que no caso do IPESI é: INPC + 6% ao ano), além da evolução do montante de recursos ao longo do ano, em comparação ao ano anterior;

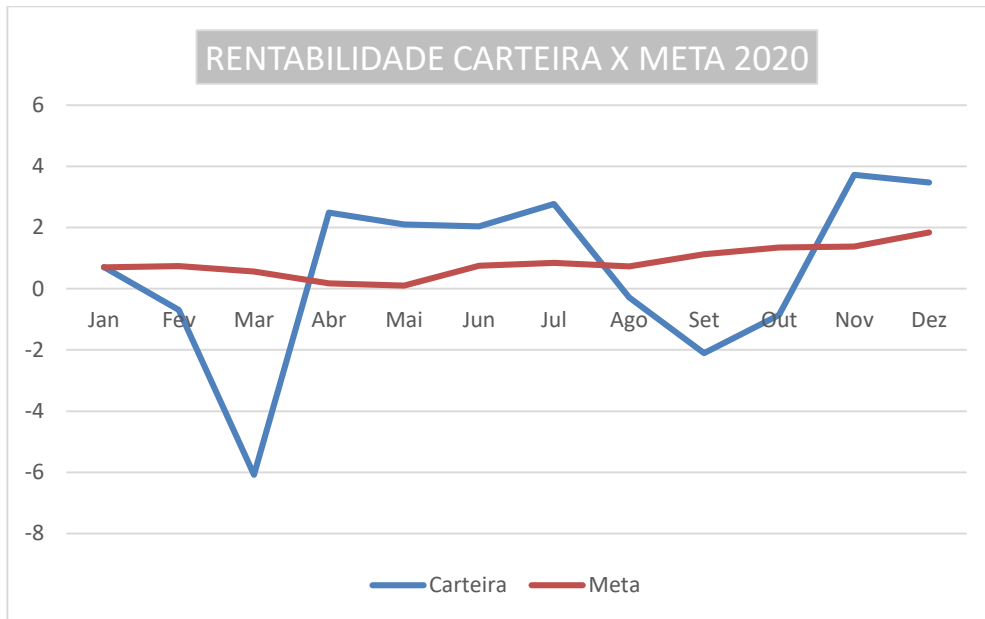
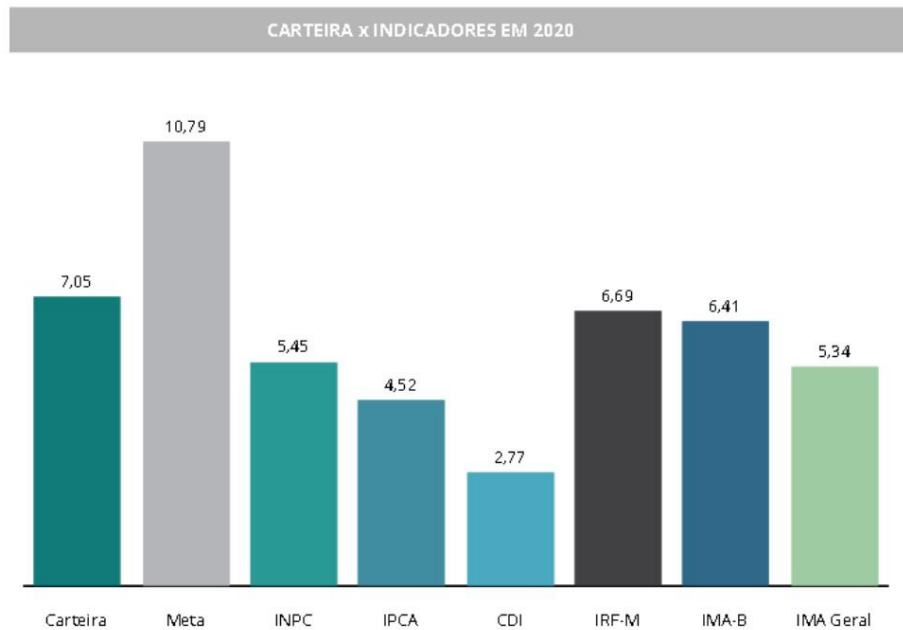


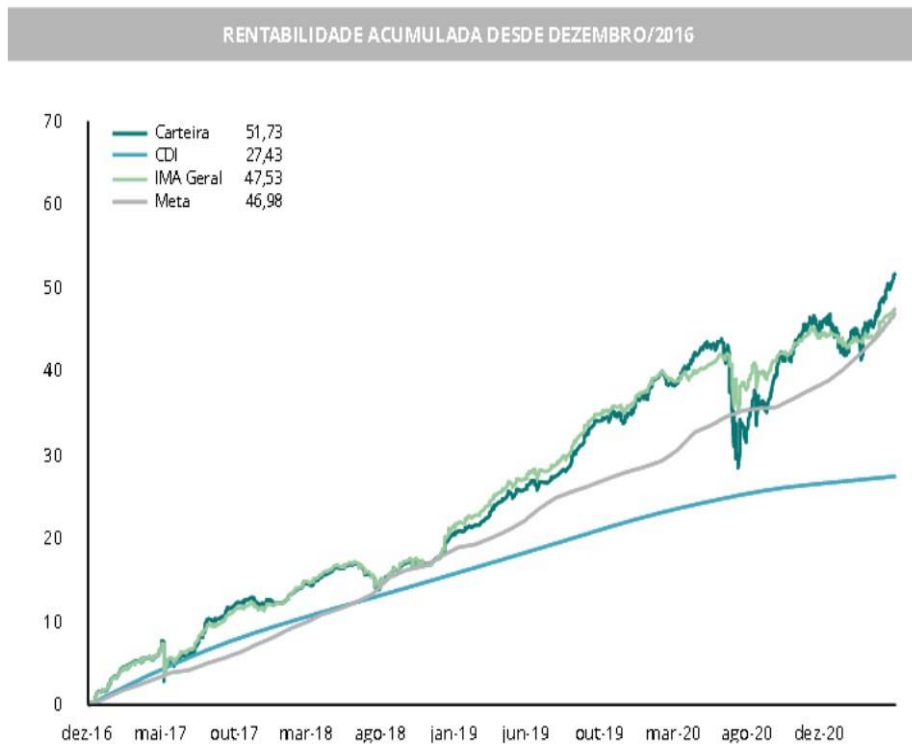
Gráfico: Comparativo mensal performance da carteira x meta.

RENTABILIDADE DA CARTEIRA, INDICADORES E META ATUARIAL (IPCA + 6% A.A.)							
MÊS	CARTEIRA	META	CDI	IMA-G	% META	% CDI	% IMA-G
Janeiro	0,71	0,70	0,38	0,56	102	188	127
Fevereiro	(0,69)	0,74	0,29	0,45	-94	-235	-154
Março	(6,08)	0,56	0,34	(1,98)	-1.092	-1.787	307
Abril	2,49	0,18	0,28	0,86	1.419	873	290
Mai	2,10	0,10	0,24	1,02	2.003	880	207
Junho	2,04	0,75	0,22	0,99	273	950	208
Julho	2,77	0,85	0,19	1,74	326	1.424	159
Agosto	(0,29)	0,73	0,16	(0,60)	-40	-181	49
Setembro	(2,11)	1,13	0,16	(0,60)	-186	-1.341	353
Outubro	(0,86)	1,35	0,16	0,09	-64	-547	-1.002
Novembro	3,72	1,38	0,15	0,73	270	2.492	507
Dezembro	3,47	1,84	0,16	2,02	188	2.107	171
TOTAL	7,05	10,79	2,77	5,34	65	255	132

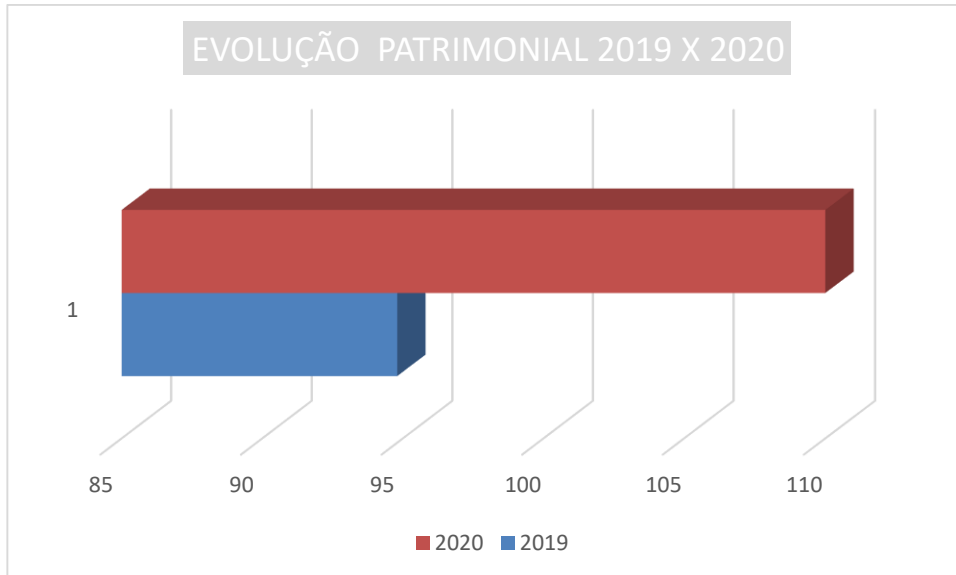


A rentabilidade acumulada no período de 2020 alcançou 7,05%, frente à uma Meta Atuarial que atingiu a marca de 10,79%; Desta forma, **não atingimos** a Meta Atuarial, por um percentual de 3,74%.

Felizmente, o acumulado da performance da carteira em anos anteriores ajuda a equilibrar um pouco a situação;



Desta forma chegamos ao final de 2020, mesmo sem ter atingido totalmente a Meta Atuarial e, considerando a turbulência econômica ocorrida, conseguimos evoluir o patrimônio financeiro do IPESI de R\$ 94,8 para cerca de R\$ 110 milhões.



4 PERSPECTIVAS PARA 2021

Iniciamos o ano de 2021 ainda sob mais uma onda de Covid-19, mas com o início da vacinação a tendência é de melhora no cenário econômico.

Os principais impactos esperados:

Reforma da Previdência – Emenda Constitucional 103/2019 – Algumas mudanças já ocorreram, como a absorção pelo Ente em dezembro de 2019, dos auxílios doença e de reclusão, salário maternidade, e salário família. A Alteração da alíquota dos servidores, foi aprovada em fevereiro de 2021, mas em decorrência da noventena prevista na CF, sua vigência será a partir de maio de 2021.

COMPREV – O Decreto nº 10.188, de 20/12/2019, dispõe sobre a compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do

Distrito Federal e dos Municípios, e entre os regimes próprios, na hipótese de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria, e dá outras providências. Ou seja, a partir de 2021 estão regulamentadas as compensações previdenciárias entre os regimes de previdência, disciplinando as normas existentes, facilitando os trâmites entre os regimes.

Pró-Gestão – Pretende-se certificar o IPESI no nível 1, junto à Secretaria de Previdência, e para contribuir com esta meta, contratamos empresa especializada para assessoria. Isso significa melhorar o nível de profissionalização dos processos internos, bem como a capacitação dos servidores, tendo como consequência a melhoria dos serviços prestados.

Aplicações Financeiras – O cenário macroeconômico global apresenta uma série de desafios como: O ano de 2020 trouxe prejuízos para a economia dos Estados Unidos, tendo como principal fator a pandemia, que afetou negativamente a economia do mundo inteiro. Já a Europa deve entrar em 2021 com uma economia ainda abatida e fortemente afetada pela pandemia, e terá uma recuperação econômica ao longo do ano um pouco mais gradual. Ainda o PIB chinês deve apresentar crescimento de 1,9% em 2020 e fechar o ano de 2021 com crescimento significativo, graças ao reaquecimento tanto de sua economia como as de seus parceiros comerciais.

No cenário econômico interno, o ano de 2020 foi extremamente atribulado na economia brasileira. Brasil entra em 2021 com um cenário fiscal bastante conturbado e com riscos elevados, que deverão ser importantes pontos de atenção e possível estresse para os mercados durante o ano.

De qualquer maneira, serão concentrados esforços na melhoria dos serviços prestados, na busca de alternativas para fazer frente aos desafios que exigem mudanças e inovações na maneira de profissionalizar e fazer gestão.

Itapoá,(SC), Fevereiro/2021.